Modulo per la segnalazione di condotte illecite da parte del lavoratore

Dati del segnalante

Nome del segnalante:	
Cognome del segnalante:	
Codice fiscale:	
Qualifica servizio attuale:	
Incarico (Ruolo) di servizio:	
Unità Organizzativa e Sede di servizio:	
Telefono:	
Email:	

Se la segnalazione è già stata affidata ad altri soggetti compilare la seguente tabella:

Soggetto	Data della segnalazione	Esito della segnalazione
	__/__/____	
	__/__/____	
	__/__/____	
	__/__/____	
	__/__/____	

Se no, specificare i motivi per cui la segnalazione non è stata rivolta ad altri soggetti:

Dati e informazioni Segnalazione Condotta illecita

Ente in cui si è verificato il fatto:	
Periodo in cui si è verificato il fatto:	
Data in cui si è verificato il fatto:	
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:	
Soggetto che ha commesso il fatto: Nome, Cognome, Qualifica (possono essere inseriti più nomi)	
Eventuali soggetti privati coinvolti:	
Eventuali imprese coinvolte:	
Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto:	
Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto (Nome, Cognome, qualifica, recapiti)	
Servizio cui può essere riferito il fatto:	
Se "Altro", specificare	

Descrizione del fatto:

La condotta è illecita perché:

- ☐ è penalmente rilevante
- ☐ pone in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;
- ☐ arreca un danno patrimoniale all'ente
- ☐ arreca un danno di immagine all'ente
- ☐ viola norme ambientali e di sicurezza sul lavoro
- ☐ costituisce un caso di malagestione delle risorse pubbliche
- ☐ altro

Se "Altro", specificare	

Allegare all'email (oltre al presente modulo) la copia del documento di riconoscimento del segnalante e l'eventuale documentazione a corredo della denuncia.

Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.